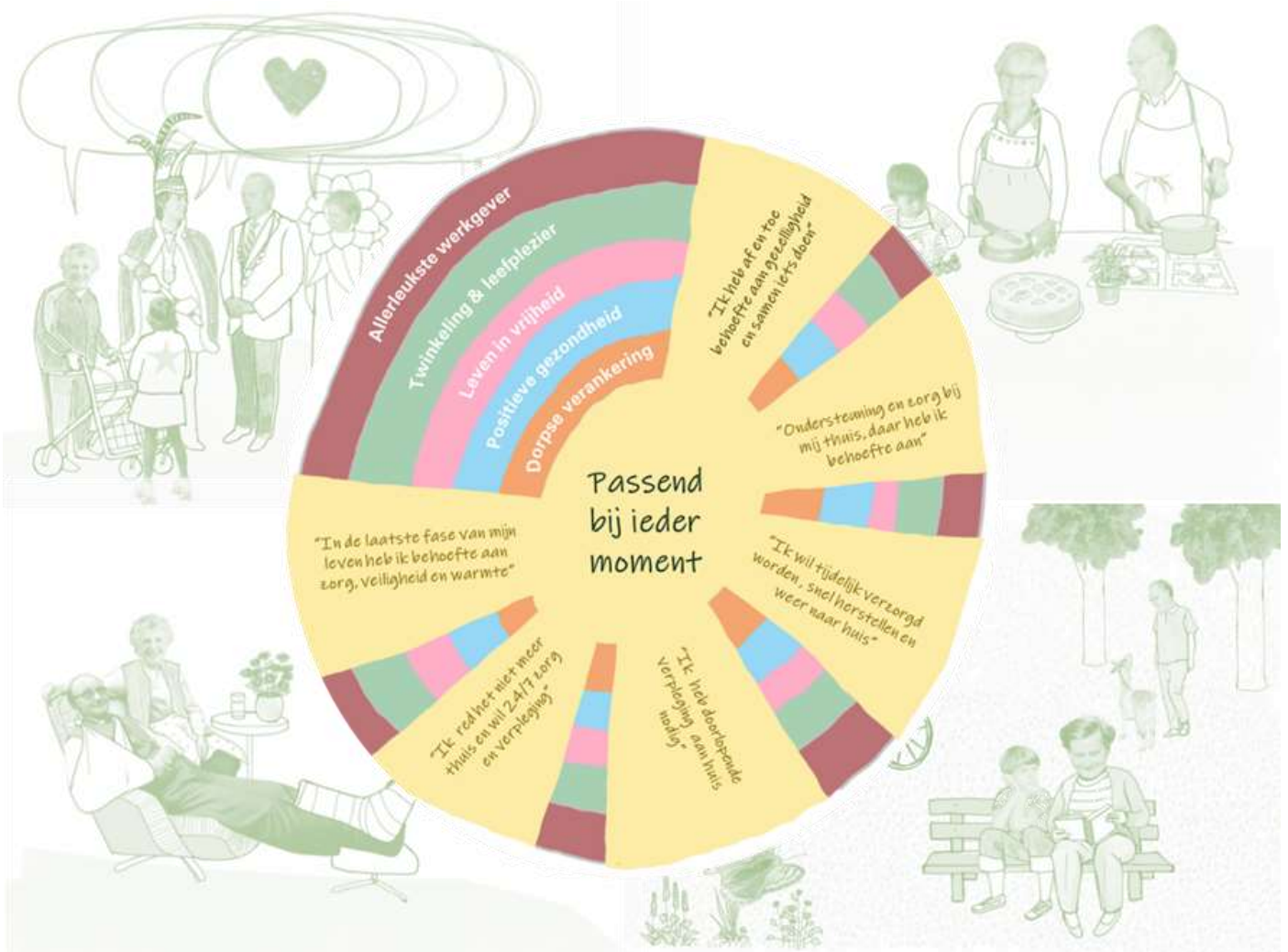


Vraag en antwoord

1. Wat typeert straks de nieuwe organisatie?
2. Maasduinen en Zorggroep Elde hebben de kwaliteit op orde en zijn financieel gezond. Waarom gaan zij samenwerken?
3. Wie is Maasduinen en wie is Zorggroep Elde?
4. Wat is de gezamenlijke ambitie?
5. Welke zorg en ondersteuning gaat de nieuwe organisatie bieden?
6. Wat is de meerwaarde voor cliënten en familie?
7. Wat is de meerwaarde voor medewerkers en vrijwilligers?
8. Wat is de meerwaarde voor de omwonenden en het dorp?
9. Hoe ziet het proces er de komende maanden uit?

1. Wat typeert straks de nieuwe organisatie?



Passend bij ieder moment

Afhankelijk van de behoeften van de cliënt wordt zorg en ondersteuning gegeven. Elke cliënt die een beroep op ons doet kan rekenen op passende zorg en ondersteuning van hoge kwaliteit onder het motto van 'Passend bij ieder moment'.

Onderstaande kernbegrippen zijn verbonden met dit motto:

Twinkeling & leefplezier

Wij helpen mensen in een lastige fase in hun leven, namelijk wanneer ze ervaren dat ze ondersteuning en zorg nodig hebben. Dat betekent dat we weten welke wensen en behoeften mensen hebben en dat we daarop inspelen in samenwerking met de gehele leefgemeenschap. Het blijven genieten van de kleine dingen in het leven is belangrijk. Meer leefplezier bij cliënten en een twinkeling in de ogen van cliënten, medewerkers, vrijwilligers en andere betrokkenen staan voorop.

Leven in vrijheid

Beide organisaties omarmen het concept van het wonen en leven in vrijheid. Met de nieuwe organisatie hebben we de ambitie om ook mensen met dementie in staat te stellen zich vrij te bewegen en anderen te ontmoeten. Dit doen we door een open woon- en leefomgeving te creëren waarbij de veiligheid is gewaarborgd.

Positieve gezondheid

We kijken op de eerste plaats naar wat mensen kunnen en willen, daarna pas naar hun beperkingen. Bewoners en cliënten worden ondersteund in het omgaan met de (on)mogelijkheden in het leven, het voeren van de eigen regie en het zich waardevol voelen.

Dorpse verankering

Het versterken van de verankering in de dorpen en wijken is cruciaal voor de mensen die nu hulp nodig hebben, maar vooral ook voor de mensen die dat de komende jaren nodig hebben. De lokale verankering zorgt ervoor dat mensen het leven voortzetten in de eigen levenssfeer en de eigen vertrouwde woon- en leefomgeving. Wij bieden een fijne centrale plek in een dorp of wijk waar mensen elkaar kunnen ontmoeten en genieten.

Allerleukste werkgever

Wij zijn ervan overtuigd dat alleen echt gemotiveerde professionals en vrijwilligers de ondersteuning en zorg kunnen bieden die nodig is. In een steeds krappere wordende arbeidsmarkt is het noodzakelijk de allerleukste werkgever van Brabant te zijn en te blijven. De medewerkers en vrijwilligers voeren werkzaamheden uit passend bij hun niveau en krijgen mogelijkheden om zich te blijven ontwikkelen gedurende de loopbaan. Sociaal ondernemerschap en zelfstandig handelen worden gestimuleerd.

2. Maasduinen en Zorggroep Elde hebben de kwaliteit op orde en zijn financieel gezond. Waarom gaan zij samenwerken?

Door samenwerking kunnen beide organisaties een beter antwoord geven op de uitdaging om ook in de toekomst goede kwaliteit van zorg te garanderen voor iedereen die dat nodig heeft. Met het oog op de dubbele vergrijzing en toename van het aantal complexe zorgvragen zijn zij samen beter in staat een breed aanbod van diensten in stand te houden en een aantrekkelijke werkgever in de regio te blijven. Door de handen ineen te slaan is er meer ruimte om te investeren in (nieuwe) zorgconcepten en sociale, technologische en ICT-innovatie.

Met de samenwerking bieden de organisaties straks meer specialistische zorg. Het aanbod wijkverpleging en herstellende zorg kan verder groeien en professionaliseren en daarmee een stevige positie innemen in het hart van de gemeenschap. Dit kan de samenwerking met huisartsen en ziekenhuizen ten goede komen.

3. Wie is Maasduinen en wie is Zorggroep Elde?

Maasduinen

Maasduinen biedt met ruim 650 medewerkers en 520 vrijwilligers zorg en ondersteuning aan zo'n 600 cliënten in Kaatsheuvel, Loon op Zand, Rijen en Waalwijk. Het zorg- en dienstverleningsaanbod bestaat uit zorg met verblijf, kortdurend verblijf, zorg thuis, dagbesteding en de verhuur van appartementen. Genieten, een twinkeling in de ogen, je thuis voelen en erbij horen. Dat zijn belangrijke waarden in de visie van Maasduinen. Maasduinen wil met haar verschillende locaties meer het hart van de gemeenschap worden. Een centrale plek in een dorp of buurt, waar mensen elkaar kunnen ontmoeten en genieten. Een fijne plek creëren voor iedereen.

Meer informatie vindt u op www.maasduinenzorg.nl

Zorggroep Elde

Zorggroep Elde is actief in de regio Boxtel, St. Michielsgestel en Esch. Zij biedt verpleeghuiszorg en thuiszorg (wijkverpleging, medische complexe zorg thuis, hulp bij het huishouden en gemaksdiensten). Tijdelijke zorg wordt geleverd binnen de eerstelijnskliniek, geriatrische revalidatie zorg en het B&B/ Zorghotel Buitenhuis. Daarnaast bieden we specialistische zorg voor mensen met dementie en complex gedrag en mensen met ernstig overgewicht. Zorggroep Elde wil ondersteunend zijn in een zo aangenaam mogelijk leven. Leefplezier en respect en aandacht voor de culturele en religieuze waarden van onze cliënten staan daarbij voorop. Bij Zorggroep Elde werken 1250 medewerkers en 700 vrijwilligers. Zij staan dagelijks klaar voor circa 1100 cliënten in de thuiszorg en voor hulp bij het huishouden en circa 550 bewoners in het verpleeghuis.

Meer informatie vindt u op www.zge.nl

4. Wat is de gezamenlijke ambitie?

Zorggroep Elde en Maasduinen hebben zeven ambities die zij met de voorgenomen fusie willen realiseren:

1. Alle mensen in de dorpen en wijken kunnen rekenen op een breed aanbod van zorg en ondersteuning dat is afgestemd op behoeften en wensen en passend op ieder moment. Met dat brede aanbod bieden we **één continuüm van ondersteuning en zorg**.
2. Willen we dat brede aanbod en hoge kwaliteit nu en in de toekomst in stand houden dan is **groei** noodzakelijk. Het versterkt het **leervermogen** en garandeert een betere **kostendekking**.
3. Door samen op te trekken ontstaat er meer denkkraft en slagkraft om te investeren in (nieuwe) **zorgconcepten en sociale, technologische en ICT-innovatie**. Dit is nodig om de zorg ook in de toekomst slimmer en effectiever in te richten.
4. Door het inbrengen van kennis en expertise over de **specialismen** die beide organisaties in huis hebben kunnen we groeien en een nog betere kwaliteit waarborgen.
5. Om meer mensen aan ons te binden en een stevige positie op de arbeidsmarkt te hebben, willen we **een leuke en krachtige werkgever** zijn voor professionals en vrijwilligers. Werkplezier staat daarbij voorop staat.
6. Door samenwerking willen we de kwetsbaarheid beperken van (solistische) functies die van strategisch belang zijn.
7. Versteving van de bedrijfsvoering.

5. Welke zorg en ondersteuning gaat de nieuwe organisatie bieden?

Het brede en professionele aanbod van zorg varieert van zorg thuis tot verpleeghuiszorg en van kortdurend verblijf tot palliatieve zorg en zinvolle daginvulling. Er is specialistische zorg in de vorm van behandeling, geriatrische revalidatie en zorg voor mensen met dementie en complex gedrag en mensen met ernstig overgewicht. De nieuwe organisatie kan alle type zorg en ondersteuning leveren die inspeelt op de behoeften van de bewoners in de dorpen, passend bij ieder moment.

We zijn er:

- voor mensen die thuis wonen en behoefte hebben aan de beschutting en geborgenheid van gezamenlijk wonen en activiteiten.
- voor mensen die nog thuis wonen en behoefte hebben aan ondersteuning, structuur en/ of eenvoudige verzorging.
- voor mensen die tijdelijk niet meer thuis kunnen wonen, maar na een verblijf in herstellzorg weer naar huis kunnen.
- voor mensen met structureel behoefte aan verzorging en verpleging en met die hulp nog wel thuis kunnen wonen.
- voor mensen met behoefte aan 24/7 high care (specialistische) verpleeghuiszorg die wonen in een appartement op een locatie.
- voor mensen die binnenkort zullen overlijden en behoefte hebben aan palliatieve zorg thuis of in één van de locaties.

6. Wat is de meerwaarde voor cliënten en familie?

- Door een breed aanbod van zorg en ondersteuning kunnen we nog beter inspelen op de wensen en behoeften van de mensen in de dorpen waar we actief zijn.
- Zorg en ondersteuning zijn door de dorps verankering altijd dichtbij, zodat mensen hun leven voort kunnen zetten in de eigen levenssfeer en vertrouwde woon- en leefomgeving. Een fijne plek in een dorp of wijk waar mensen genieten en elkaar kunnen ontmoeten en waarbij leefplezier en twinkeling in de ogen centraal staan.
- Samen kunnen we meer vormen van zorg bieden en de continuïteit van zorg garanderen.
- We kunnen van elkaars kennis en kunde leren en meer specialistische zorg aanbieden.
- Dankzij samenwerking kan de kwaliteit van zorg behouden blijven en op een aantal gebieden zelfs verbeteren.
- Beide organisaties omarmen het concept van het wonen en leven in vrijheid. Met de nieuwe organisatie hebben ze de ambitie ook mensen met dementie in staat te stellen zich vrij te bewegen binnen een open maar toch veilige leefomgeving.

7. Wat is de meerwaarde voor medewerkers en vrijwilligers?

De ambitie is om de leukste werkgever in de regio te worden. Door samenwerking kunnen we een aantrekkelijke werkgever worden, een betere arbeidsmarktpositie bewerkstelligen en meer mensen aan ons binden. Door samen te werken worden dingen mogelijk die dat nu niet zijn:

- Medewerkers en vrijwilligers kunnen meer diepgang geven aan hun werkzaamheden, omdat kennis en kunde van beide organisaties wordt uitgewisseld. Zij kunnen ook meer gericht het werk doen.
- Medewerkers hebben meer doorgroeimogelijkheden. Niet alleen omdat de organisaties groter worden, maar vooral omdat het aanbod aan specialistische zorg verbreedt.
- Er is meer ruimte in tijd, geld en ondersteuning voor de ontwikkeling van innovatieve concepten en (sociaal) ondernemerschap.
- Er is meer ruimte en tijd om medewerkers en vrijwilligers beter te faciliteren in hun groei en ontwikkeling en zo het lerend vermogen van elkaar en de organisaties te versterken.

8. Wat is de meerwaarde voor de omwonenden en het dorp?

- Het dorpse karakter van beide organisaties is een bijzondere kracht. Dit betekent dat we weten welke wensen en behoeften er bestaan. Hierop spelen we in, samen met de gehele gemeenschap. Sociaal ondernemerschap biedt daarbinnen ruimte voor initiatief en creativiteit voor medewerkers, vrijwilligers en wijkbewoners. Mensen worden door ons uitgedaagd dingen uit te proberen, te experimenteren en nieuwe projecten te bedenken.
- Het dienstenaanbod sluit nóg beter aan op de behoeften van de mensen in de dorpen en wijken. Vanuit de nieuwe organisatie kunnen we binnen het totale werkgebied alle benodigde zorg en ondersteuning bieden.
- Het bundelen van kennis en capaciteit maakt dat innovaties en nieuwe concepten beter opgepakt kunnen worden.

9. Hoe ziet het proces er de komende maanden uit?

De komende twee maanden wordt het onderzoek voortgezet en wordt gewerkt aan een fusieplan. Op basis van dat plan zullen de Raden van Bestuur begin 2019 een (voorgenomen) besluit nemen. In alle stappen van het onderzoek en in het besluitvormingsproces zijn en worden de Raad van Toezicht, de Ondernemingsraad en de Centrale Cliëntenraad van de beide organisaties nauw betrokken. Ook wordt de fusie getoetst door de NZa (Nederlandse Zorgautoriteit) en de ACM (Autoriteit Consument & Markt). Wanneer alle betrokkenen positief zijn over de fusie is de verwachting dat de fusie in de zomer van 2019 ingaat.